

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»

Рівень вищої освіти	Бакалавр
Освітня програма	Право
Заняття:	3-й, 4-й семестр (5,6,7,8 чверть) 2020-2021 н.р.
Лекції	1 година на тиждень згідно розкладу
Семінарські	1 година на тиждень згідно розкладу
Кількість кредитів	5,5 кредити ECTS (165 годин)
Мова викладання	Українська



Інформація про викладача

Прізвище, ім'я, по батькові	Махова Лілія Олексіївна
Наукова ступінь	-
Наукове звання	-
Посада	старший викладач кафедри цивільного, господарського та екологічного права НТУ «Дніпровська політехніка»
Контакти	моб: 095-368-01-05, 067-918-73-19
E-mail	makhova_liliya@i.ua Makhova.L.O@nmu.one
Профайл	http://cgp.nmu.org.ua/ua/vykl.php
Персональна сторінка	https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=4Eox8y8AAAAJ
Консультації	ауд.10/314, 2 години на тиждень (згідно графіку індивідуальних консультацій, що розміщений на інформаційному стенді кафедри)
Місце	Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», кафедра цивільного, господарського та екологічного права. 49005, м. Дніпро, пр. Дмитра Яворницького, 19; 10 корпус, 3 поверх, ауд. 314.
Онлайн-консультації	електронна пошта (щоденно, окрім вихідних і святкових днів) makhova_liliya@i.ua Makhova.L.O@nmu.one

1. Анотація до курсу

Трудове право – одна з провідних галузей права, оскільки саме в сфері застосування праці переплітаються життєво важливі інтереси різних соціальних груп, інтереси державні, суспільні і приватні.

Від методів правового регулювання праці багато в чому залежить суспільний спокій і відчуття взаємного порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, в якій задіяно найбільше число членів суспільства. А тому вона заслуговує на особливо пильну увагу як держави, так і юристів, а також і безпосередніх учасників трудових відносин. Це особливо актуально з огляду на те, що в умовах становлення ринкових відносин в Україні значно розширились договірні засади регулювання трудових відносин, зросла роль колективного договору, почали укладатись угоди на різних рівнях. Назріла необхідність проведення радикальної реформи трудового законодавства. Важливою умовою функціонування трудових відносин є їх правове забезпечення. Це стимулює попит на майбутніх юристів, які мають ґрунтовні знання основ трудового законодавства та навичок його застосування. На досягнення цієї мети і спрямована навчальна дисципліна «Трудове право», яка покликана забезпечити набуття майбутніми фахівцями з правознавства навичок застосування норм трудового права у практичних ситуаціях при роботі з кадровими ресурсами, профспілками, партнерами, державними органами, навчити їх працювати з договорами, звітністю та іншою кадровою документацією, будувати свою професійну юридичну діяльність на принципах, що закріплені в діючому трудовому законодавстві.

Термін «трудове право» вживається, як відомо, в трьох значеннях: по-перше, як галузь національного права України; по-друге, як наука; по-третє, як навчальна дисципліна в системі юридичної освіти.

Як галузь права трудове право являє собою систему правових норм, що регулюють сукупність суспільних відносин працівників із роботодавцями, а також інші відносини, що впливають із трудових або тісно пов'язані з ними і встановлюють права й обов'язки в галузі праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та відповідальність у разі їх порушення.

Трудове право як наука становить систему об'єктивних знань про поняття, розвиток, закономірності, принципи самостійної галузі права.

Трудове право як навчальна дисципліна – це систематизовані відповідно до типової програми знання щодо предмета правового регулювання норм цієї галузі права, їх особливостей.

Предметом дисципліни є трудове право у всіх своїх виявах: як галузь права, як система законодавства, як наука, що вивчає трудове право. Робочу програму навчальної дисципліни «Трудове право» розроблено на основі чинного законодавства України з урахуванням змін, обумовлених становленням ринкової економіки та формуванням правової Української держави. До програми включено всі основні теми курсу, які охоплюють як теоретичні проблеми науки трудового права, так і положення чинного законодавства та практики його застосування.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» полягає: в оволодінні навичками використання державної мови й правничої термінології у професійній діяльності в сфері трудових відносин; засвоєнні студентами необхідного обсягу систематизованих знань, умінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадянських якостей, морально-етичних цінностей, інших компетентностей, що формують юридичне мислення у трудових відносинах; набутті умінь і навичок щодо застосування теоретичних правових знань у практичних ситуаціях, а також знань щодо самостійної роботи, необхідних для подальшого поглиблення й своєчасного оновлення професійних юридичних знань, умінь і навичок, формування правосвідомості та правової культури у сфері трудових відносин.

Метою вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» є:

- набуття студентами таких знань та навичок, які дозволять йому на основі теорії проаналізувати і знайти рішення щодо будь-яких трудових спорів;
- знати та вміти аналізувати загальні положення та сфери дії трудового законодавства, застосовувати положення законодавства для вирішення трудових спорів;
- проводити ґрунтовний юридичний аналіз конкретних життєвих ситуацій, які виникають під час трудових відносин;
- складати проекти трудових договорів, окремих звернень громадян до державних та судових органів.

Реалізація мети вимагає трансформації програмних результатів навчання в дисциплінарні та адекватний відбір змісту навчальної дисципліни за цим критерієм.

Завданнями дисципліни є вивчення студентами основних понять, принципів та інститутів трудового права, визначення напрямків правового регулювання трудових відносин; набуття навичок роботи з нормативними актами, вміння вирішувати практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

Студенти повинні здобути узагальнені систематизовані знання щодо:

- основних положень доктрини трудового права, Конституції України, міжнародних актів про працю, Кодексу законів про працю України, підзаконних нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини, рішень Конституційного Суду України, постанов Пленуму Верховного Суду України з питань застосування трудового законодавства;
- стану судової практики; предмета, методу, системи і принципів трудового права;
- змісту основних інститутів трудового права;
- правового статусу суб'єктів трудового права;
- сфери дії трудового законодавства та тенденцій його розвитку в умовах ринкової економіки.

3. Результати навчання

Орієнтуватися в особливостях правового регулювання трудових відносин.
Своєчасно визначати проблеми правового регулювання трудових відносин і, керуючись нормами діючого законодавства України, вирішувати питання захисту прав та інтересів суб'єктів трудового права.
Тлумачити чинне трудове законодавство та правильно застосовувати його при вирішенні практичних завдань, аргументуючи власну точку зору щодо прийнятого рішення
Застосовувати набуті знання у різних ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.
Складати проекти необхідних документів застосування трудового права відповідно до правового висновку зробленого у трудових взаємовідносинах
Вирішувати трудові спори, що можуть виникати під час перебування у трудових відносинах.

4. Структура курсу

ЛЕКЦІЇ
Тема 1. Предмет, метод, система та принципи трудового права.
Тема 2. Трудові правовідносини.
Тема 3. Суб'єкти трудового права.
Тема 4. Колективні договори та угоди.
Тема 5. Правове регулювання зайнятості.
Тема 6. Міжнародно-правове регулювання праці
Тема 7. Трудовий договір.
Тема 8. Робочий час. Час відпочинку.
Тема 9. Матеріальна відповідальність.
Тема 10. Оплата праці.
Тема 11. Охорона праці.
Тема 12. Дисципліна праці.
Тема 13. Трудові спори.
Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства. Відповідальність у трудовому праві.

СЕМІНАРСЬКІ ЗАНЯТТЯ відповідно до тем прочитаних лекцій
Тема 1. Предмет, метод, система та принципи трудового права
Тема 2. Трудові правовідносини.
Тема 3. Суб'єкти трудового права.
Тема 4. Колективні договори та угоди.
Тема 5. Правове регулювання зайнятості.
Тема 6. Міжнародно-правове регулювання праці
Тема 7. Трудовий договір.

Тема 8. Робочий час. Час відпочинку.
Тема 9. Матеріальна відповідальність.
Тема 10. Оплата праці.
Тема 11. Охорона праці.
Тема 12. Дисципліна праці.
Тема 13. Трудові спори.
Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства. Відповідальність у трудовому праві.

5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення

Спеціально обладнана проектором аудиторія 10/310 для проведення лекційних та семінарських занять.

Для навчання необхідно мати з собою гаджети зі стільниковим інтернетом.

Активований акаунт університетської пошти (student.i.p.@ntu.one) на Офіс 365.

6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Рейтингова шкала	Інституційна шкала
90 – 100	відмінно
75-89	добре
60-74	задовільно
0-59	Незадовільно

6.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати підсумкову оцінку з дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

Засоби діагностики та процедури оцінювання

ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ			ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ	
навчальне заняття	Засоби діагностики	Процедури	засоби діагностики	процедури
Лекції	Контрольні завдання за кожною темою	Виконання завдань під час лекцій	іспит	визначення середньозваженого результату поточних контролів;
Семінари	Контрольні завдання за кожною темою	Виконання завдань під час семінарських занять		надання відповідей під час заліку
	або індивідуальні завдання	Виконання завдань під час самостійної роботи		

6.3. Здобувачі вищої освіти можуть отримати підсумкову оцінку з дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

Поточна успішність складається з успішності за оцінки за роботу на семінарських заняттях (оцінюється 5 занять, участь у занятті максимально може принести здобувачу вищої освіти 10 балів). Отримані бали на семінарських заняттях та бали за самостійну роботу (максимально 20 балів) додаються до оцінки з підсумкової (тестової) роботи в кінці семестру (30 балів) та є підсумковою оцінкою за вивчення навчальною дисципліни. Максимально за поточною успішністю здобувач вищої освіти може набрати 100 балів.

<p>Підсумкове оцінювання (якщо здобувач вищої освіти набрав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку)</p>	<p>іспит відбувається у письмовій формі, складається з 20 тестових запитань. Правильна відповідь на запитання тесту оцінюється у 5 балів. Максимальна кількість балів за диференційований залік: 100</p>
---	--

6.4. Критерії оцінювання за роботу на семінарських заняттях:

Семінарські заняття оцінюються максимально у 10 балів кожне, причому:
 10 балів – відповідність еталону, наведення прикладів з додаткової літератури;
 8 бали – відповідність еталону, правильна мова викладення матеріалу;
 6 бали – відповідність еталону, помилки в граматиці та/або орфографії;
 4 бали – зміст відповіді має стосунок до предмету запитання, проте не відповідає еталону, містить суттєві граматичні та орфографічні помилки, які ускладнюють розуміння тексту або викривляють зміст повідомлення;
 2 бали – наявність текстової відповіді, яка не відповідає еталону, та/або не має стосунку до предмету запитання, містить суттєві граматичні та орфографічні помилки, які ускладнюють розуміння тексту або викривляють зміст повідомлення;
 0 балів – відсутність відповіді.

7. Політика курсу

7.1. Політика щодо академічної доброчесності. Академічна доброчесність студентів є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших

авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі).

У разі порушення студентом академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2. Комунікаційна політика.

Студенти повинні мати активовану університетську пошту.

Обов'язком студента є перевірка один раз на тиждень (щонеділі) поштової скриньки на Офіс-365.

Протягом тижнів самостійної роботи обов'язком студента є робота з дистанційним курсом «Трудове право» (www.do.nmu.org.ua)

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту.

7.3. Політика щодо перескладання.

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4. Відвідування занять.

Для студентів денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, відрядження, які необхідно підтверджувати документами у разі тривалої (два тижні) відсутності. Про відсутність на занятті та причини відсутності студент має повідомити викладача або особисто, або через старосту. Якщо студент захворів, ми рекомендуємо залишатися вдома і навчатися за допомогою дистанційної платформи. Студентам, чий стан здоров'я є незадовільним і може вплинути на здоров'я інших студентів, буде пропонуватися залишити заняття (така відсутність вважатиметься пропуском з причини хвороби). Практичні заняття не проводяться повторно, ці оцінки неможливо отримати під час консультації. За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність або в період епідемій) навчання може відбуватись дистанційно - в онлайн-формі, за графіком, погодженим з викладачем.

7.5. Бонуси. Студенти, які регулярно відвідували лекції (мають не більше двох пропусків без поважних причин) та мають написаний конспект лекцій отримують додатково 2 бали до результатів оцінювання до підсумкової оцінки.

7.6. Участь в анкетуванні. Наприкінці вивчення курсу та перед початком сесії студентам буде запропоновано анонімно заповнити електронні анкети (Microsoft Forms Office 365), які буде розіслано на ваші університетські поштові скриньки. Заповнення анкет є важливою складовою вашої навчальної активності, що дозволить оцінити дієвість застосованих методів викладання та врахувати пропозиції стосовно покращення змісту навчальної дисципліни «Трудове право».

8. Ресурси і література: НОРМАТИВНІ АКТИ

1. Конституція України від 28.06.1996 р.// Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
2. Кодекс законів про працю // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
3. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами: Офіц. видання. – К.: Концерн “Видавничий дім “Ін Юре”, 2011.
4. Закон України “Про зайнятість населення” від 1 березня 1991 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua).
5. Закон України “Про охорону праці” від 14 жовтня 1992 р. в редакції Закону України від 21 листопада 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.
6. Закон України “Про адвокатуру” від 19 грудня 1992 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
7. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 1 липня 1993 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
8. Закон України “Про державну службу” від 16 грудня 1993 р. // Офіційний сайт Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)
9. Закон України “Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку” від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.
10. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
10. Закон України “Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей” від 6 червня 1995 р.//Відомості Верховної Ради України.–1995.–№ 22. – Ст. 173.
11. Закон України “Про донорство крові та її компонентів” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 23. – Ст. 183.
12. Закон України “Про відпустки” від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
13. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 3 березня 1998 р. // Офіційний вісник України. – 1998. – № 12. – Ст. 435.
14. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 38. – Ст. 1889.
15. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” від 23 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 42.- Ст. 2080.
16. Гірничий закон України від 6 жовтня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 43. – Ст. 2125.
17. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” від 2 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – №

13. – Ст. 505.

18. Закон України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” від 5 лютого 1993 р. в редакції Закону від 23 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 16. – Ст. 662.

19. Закон України “Про захист населення від інфекційних хвороб” від 6 квітня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 17. – Ст. 690.

20. Закон України “Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв’язку з порушенням строків їх виплати” від 19 жовтня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 45. – Ст. 1914.

21. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та вихованням” від 18 січня 2001 р. // Офіційний вісник України. – 2001. - № 8. – Ст. 310.

22. Закон України “Про державну допомогу сім’ям з дітьми” від 21 листопада 1992 р. в редакції Закону від 22 березня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. - № 20. – Ст. 102.

23. Закон України “Про фермерське господарство” від 19 червня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. - № 45. – Ст. 363.

24. Постанова Верховної Ради України “Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР” від 12 серпня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991.- № 46. – Ст. 621.

25. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження дисциплінарного статуту прокуратури України” від 6 листопада 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. - № 4. – Ст. 15.

26. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження Положення про матеріальну відповідальність військовослужбовців за шкоду, заподіяну державі” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 25. – Ст. 193.

27. Примірне положення про відомчі заохочувальні відзнаки, затверджене Указом Президента України від 13 лютого 1997 р. № 134/97 // Офіційний вісник України. – 1997. – число 9. – с. 22.

28. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ України” від 29 липня 1991 р. № 114 // Збірник нормативних актів України з питань правопорядку. – К.: 1993.

29. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок компенсації особам рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ за службу понад установлений законодавством робочий час, а також у дні щотижневого відпочинку та святкові дні” від 14 вересня 1991 р. № 197 // Збірник нормативних актів з питань правопорядку. – К.: 1993.

30. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1999 р. № 442/Збірник постанов Уряду України. – 1992. – № 9. – Ст. 211.

31. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55// Збірник

постанов Уряду України. – 1993. - № 4-5. – Ст. 71.

32. Положення про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 6. – Ст. 121.

33. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994р. №170.//Збірник постанов Уряду України.–1994.–№7.–Ст. 172.

34. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів” від 5 квітня 1994 р. № 225// Збірник постанов Уряду України. – 1994. - № 8. – Ст. 193.

35. Постанова Кабінету Міністрів України “Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов’язана з державною таємницею” від 16 листопада 1994 р. № 779 //Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 2 – Ст. 31.

36. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100//Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 4. – Ст. 111.

37. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей від 22 січня 1996 р. № 116// Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 6. – Ст. 192.

38. Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 р. № 992 //Збірник постанов Уряду України. – 1996. - № 7 – Ст. 460.

39. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей” від 28 березня 1997 р. № 278. – Офіційний вісник України. – 1997.- число 14. – с.18.

40. Порядок проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв’язку з порушенням термінів їх виплати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 159//Офіційний вісник України – 2001. - № 8. – Ст. 322.

41. Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266 // Офіційний вісник України. – 2001. - № 40. – Ст. 1802.

42. Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій. Затв. Наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993р. №43//Людина і праця: Інформ. бюл. Мінпраці України. -1993.- № 8.

43. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації, затвердженого наказом Міністра освіти та науки України від 24 грудня 2002 року № 744. Постанови Пленуму Верховного Суду України.

44. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику розгляду судами трудових спорів” від 6 листопада 1992 р. № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т.1 – с. 194.
45. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками” від 29 грудня 1992 р. № 14 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т.1. – с. 139.
46. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику застосування Конституції України при здійсненні правосуддя” від 1 листопада 1996 р. № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т.1. – с. 23.
47. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про посилення судового захисту прав і свобод людини і громадянина” від 10 травня 1997 р. № 7 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т. 1. – с. 29.
48. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику розгляду судами законодавства про оплату праці” від 24 грудня 1999 р. № 13 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т. 1. – с. 210.

ЛІТЕРАТУРА

1. Авдійчик О.П., Лов’як О.О. Співвідношення гарантійних та компенсаційних виплат у діючому Кодексі законів про працю та проекті Трудового кодексу / О.П. Авдійчик, О.О. Лов’як / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарев, О.О. Лов’як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. –С. 48-50.
2. Болотіна Н. Б. Трудове право України: Підручник. – 3 вид., К.: Вікар, 2009. – 725 с.
3. Губарев С. В. Відповідальність роботодавців та службових осіб за порушення законодавства щодо оплати праці // Актуальні питання розвитку правової держави в умовах сучасного становлення громадянського суспільства в Україні: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2012 - С.17-21.
4. Губарев С. В. Трудові обов'язки працівника та роботодавця // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2012 - С.80-85.
5. Губарев С. В. Роль Європейської соціальної хартії у формуванні права соціального забезпечення України // Права та обов'язки людини у сучасному світі: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2013 - С.48- 52.
6. Губарев С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Розвиток сучасного права в умовах глобальної нестабільності: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2013 - С.88-93.
7. Губарев С. В. Оплата праці засуджених // Цивільно-правові дисципліни: актуальні проблеми: матеріали круглого столу. – К., 2013- С. 48-51.

8. Губарев С. В. Судовий розгляд індивідуальних трудових спорів // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2014 - С.4-8.
9. Губарев С. В. Підстава надання соціального забезпечення за соціальним страхуванням // Актуальні питання реформування правової системи України: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2014 - С.34-40.
10. Губарев С. В. Історичний аспект процесу виникнення та формування соціального забезпечення // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.18-24.
11. Губарев С. В. Становлення і розвиток законодавства про соціальне забезпечення в Україні // Юридичні науки: історія, сучасний стан та перспективи досліджень: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.38-43.
12. Губарев С. В. Трудова зайнятість засуджених: зарубіжний досвід та проблеми сьогодення // Зарубіжний досвід функціонування пенітенціарних систем: сторінки історії та виклики сьогодення: матеріали круглого столу. - К., 2015 - С. 85-89
13. Губарев С. В. Трудове право України, посібник для підготовки до іспитів // Дніпропетровськ: Середняк Т. К., 2015. - 125 с.
14. Губарев С. В. Право працівників на страйк // Сучасний стан і перспективи розвитку держави і права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.88-93.
15. Губарев С. В. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів // Актуальні питання теорії та практики застосування сучасного вітчизняного та міжнародного права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.75-80.
16. Губарев С. В. Робочий час: правовий погляд // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу. – К., 2015 - С. 7-12
17. Губарев С. В. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування // Юридичні науки: проблеми та перспективи: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.
18. Губарев С. В. Обов'язки роботодавців як страхувальників та Фонду соціального страхування від нещасних випадків // Верховенство права та правова держава: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.
19. Губарев С. В. Матеріальна відповідальність роботодавця в трудових правовідносинах // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.61-65.
20. Губарев С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Сучасне правотворення: питання теорії та практики: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.72-77.
21. Губарев С. В. Розслідування нещасних випадків на виробництві // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.46-50.

22. Губарєв С. В. Право людини на соціальний захист та його організаційноправове забезпечення // Проблеми вдосконалення правового забезпечення прав та основних свобод людини і громадянина: матеріали міжнародної науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.76-81.
23. Губарєв С. В. Умови призначення та виплати пенсії в разі інвалідності // Сучасна наукова дискусія: питання юриспруденції: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.56-60.
24. Губарєв С. В. Страховий стаж за соціальним страхуванням на випадок безробіття та порядок його визначення // Актуальні проблеми вдосконалення законодавства та правозастосування: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2017 - С.8-12.
25. Губарєв С. В. Напрями реформування пільгового пенсійного забезпечення в Україні // Теоретичний аналіз та наукові дослідження юридичної науки у ХХІ столітті: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2017 - С.18-23.
26. Губарєв С. В. Правовий погляд на працю жінок // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науковопрактичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарєв, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.18-23.
27. Застосування судами цивільного і цивільного процесуального законодавства/ За заг. ред. П.І. Шевчука. – К.: Ін Юре, 2002 - 416 с.
28. Жолондієвський Л. О. Державний службовець: правовий стан // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарєв, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.33-39.
29. Жолондієвський Л. О. Професійні спілки та участь працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарєва Сергія Володимировича / відп. ред. О. О. Лов'як, І. С. Тімуш – К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 150 с. С.107-114.
30. Жолондієвський Л. О. Нормування праці // Сучасна цивілістична наука в умовах гібридної війни: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (16 листопада 2017 р.): Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, – К., 2017 -256 с. С.63-64
31. Жолондієвський Л.О., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Сутнісне розуміння та методи (сфери) регулювання оплати праці / Л.О. Жолондієвський, О.О. Лов'як, А.І. Капусяк / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С.8-17.
32. Іншин М. Суб'єкти службово-трудоових відносин: погляд на проблему // Право України. – 2008. - № 3. – с. 78-82.
33. Карпенко Д. О. Основи трудового права. Навчальний посібник. – К.: “А.С.К.”; 2003 – 655 с.

34. Лов'як О. О. Відшкодування шкоди, заподіяної правомірними діями при виконанні службових обов'язків // Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ України. – К., 2000. – № 4. – С. 42 – 46.
35. Лов'як О. О. Вина та правомірне заподіяння шкоди при виконанні службових обов'язків // Держава і право: Збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки. Вип. 9. – К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України; Спілка юристів України, 2001. – С. 226 –232.
36. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред. Ж. І. Андріанова, С. В. Губарєв, О. О. Лов'як, М. І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.
37. Лов'як О. О. Окремі аспекти законодавчих гарантій порядку надання відпусток // Особливості розвитку законодавства України у контексті євро інтеграційних процесів: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (26 жовтня 2016 р.) / відп. ред.. С.В. Губарєв, М.І. Кагадій, С.О. Мосьондз, І.С. Тімуш – К., - Дніпро: Середняк Т.К., 2016. – С. 39-42.
38. Лов'як О. О., Бушинський С.В. Окремі аспекти судової практики щодо оплати праці у період реформування національного законодавства // Пріоритетні завдання та стратегії розвитку юриспруденції в Україні та у світовій науці : матеріали круглого столу (15 листопада 2016 р.) відп. ред.. І.С. Тімуш. – Дніпро: Середняк Т.К., 2016 – С.34-38.
39. Лов'як О.О. Бушинський С.В. Аспекти кримінальної відповідальності за грубе порушення законодавства про працю // Актуальні проблеми кримінального права: матеріали VII міжвузівської науково-теоретичної конференції (18 листопада 2016 р.) [Текст] – К: Нац. акад. внутр. справ, - 2016.– С. 150-153.
40. Лов'як О. О. Окремі аспекти законодавчих гарантій порядку надання відпусток // Особливості розвитку законодавства України у контексті євро інтеграційних процесів: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (26 жовтня 2016 р.) / відп. ред.. С.В. Губарєв, М.І. Кагадій, С.О. Мосьондз, І.С. Тімуш – К., - Дніпро: Середняк Т.К., 2016. – С. 39-42.
41. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред.. Ж.І. Андріанова, С.В. Губарєв, О.О. Лов'як, М.І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.
42. Лов'як О. О. Робочий час: сучасний стан / Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практична конференція (Київ, 27 жовтня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, І.С. Тімуш [Текст] – К: ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 7-12.
43. Лов'як О. О. Правові основи охорони праці / Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарєва Сергія Володимировича / відп. ред.. О.О. Лов'як, І.С. Тімуш - К: ФОП Кандиба Т.П., 2017.- С. 69-75.
44. Мотиль В.І., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Удосконалення правових механізмів надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці / Інновації юридичної науки в

євроінтеграційному процесі: Всеукраїнська науково-практична конференція (Київ, 31 травня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як [Текст] – К: ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 3-7.

45. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: “А.С.К.”, 2010 - 1023 с.

46. Перспективи розвитку трудового законодавства. – В кн. 6: Державотворення і правотворення в Україні. – К: 2001. – 656 с.

47. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія. – Львів, 1999 – 214 с.

48. Роїна О. М. Трудові правовідносини: практичний посібник: – 2-ге вид. – Київ: КНТ, 2005 – 347 с.

49. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / за ред. Пилипенка П. Д. – К.: Видавничий Дім “Ін Юре”, 20018 – 537 с.

50. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. НАНУ: Ред. Н.М. Хуторян – К. : “А.С.К.”, 2017 – 607 с.

51. Трудове право України в схемах і таблицях : [навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2019. – 557 с.

52. Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика// Упорядники: В.А. Скоробагатько, М.І. Федішин. – К.: Істина, 2009 - 432 с.

53. Основи трудового права України // За ред. П.Д. Пилипенка – К., 2011. – 348 с.

54. Чанишева Г. І., Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: Монографія. – Одеса, 2001. – 328 с.

ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

www.rada.gov.ua

www.kmu.gov.ua

www.bank.gov.ua

www.president.gov.ua

www.court.gov.ua